

Conditions générales d'utilisation des contributions

Article I : Description générale du service :

1 - L'espace Contributions de contenu éditorial :

- Flash info
- Fiches métiers
- Panorama de secteur d'activité

est édité par la Société RH Concept SARL :

RH Concept SARL
13, rue de Paris
77220 Tournan en Brie
Tél. : 01 64 42 84 50
Fax : 01 64 42 84 51
E-mail : plemaitre@cerclerh.com
RCS Melun B433 417 342
Capital : 7623 Euros
Directeur de la Publication :
M. Patrice Lemaitre

2 - Le site est hébergé par :

FRONTIER SOFTWARE
36, rue Charles Fourier
91030 Evry, France
Siret : 401 357 090 00026
APE 722C

3 - RH Concept propose à tous ses utilisateurs la consultation gratuite des fiches métiers, flashes info, Panoramas secteur d'activité sur ses différents supports

- www.cercle-emploi.com
- www.cercle-formation.com
- www.cercle-stage.com
- www.annuairedeformation.com
- www.rhjob.com
- ...

Article II : Obligations des utilisateurs

1 - Chaque membre inscrit aux services proposés par RH Concept s'engage à donner des informations exactes à son sujet. Il est interdit de s'inscrire sous une fausse identité. De plus, chaque membre inscrit est responsable de la confidentialité du mot de passe rattaché à son

nom d'utilisateur. Il est en outre interdit de posséder plus d'un compte utilisateur par personne.

2 - Il est expressément interdit de publier des contenus :

- ▶ Contraires aux bonnes mœurs, calomnieux, dégradants, diffamatoires ou punissables par la loi.
- ▶ Qui constituent des publicités déguisées.
- ▶ Sans rapport avec le sujet traité.
- ▶ Qui véhiculent des opinions politiques, religieuses, ou idéologiques.
- ▶ Délibérément faux

3 - L'espace contributions est un espace d'écriture collaborative. Dans ce cadre, vous ne disposez d'aucun droit sur les contenus que vous publiez. Ils peuvent être à tout moment, modifiés ou supprimés. En outre, vous ne pourrez en aucun cas réclamer une rémunération en échange de votre participation au site.

4 - Le contenu publié dans l'espace contributions ne doit en aucun cas représenter une violation des droits d'une autre personne, notamment au niveau du droit de propriété intellectuelle. Ainsi, tout contenu publié doit être libre de droits. Toute copie totale ou partielle d'un autre site sans l'autorisation de son auteur est interdite et constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

5- Chaque contribution est accompagnée d'un logo et d'un lien un vers la page d'accueil de la société contributrice

Article III : Responsabilités et droits de RH Concept

1 - RH Concept se donne une obligation de moyens et non une obligation de résultats quant au contenu du site. RH Concept ne répond pas de l'exactitude et de l'exhaustivité des contenus publiés.

2 - RH Concept se réserve le droit de modifier à tout moment le contenu du site et de supprimer certaines contributions. En outre, en cas de non respect de ces conditions générales d'utilisation, RH Concept pourra exclure de manière temporaire ou définitive un internaute de l'espace contributions.

3 - Conformément à la loi « Informatique et Libertés » du 06 janvier 1978, vous pouvez à tout moment modifier ou supprimer les renseignements liés à votre inscription. Ces informations vous concernant étant confidentielles, RH Concept s'engage à les protéger. Vous disposez d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui vous concernent (art. 34 de la loi "Informatique et Libertés").

4 - RH Concept s'engage à ne pas envoyer par e-mail de publicités non-autorisées à ses membres. Toutefois, RH Concept n'est pas responsable des e-mails envoyés par des tiers.

Article IV : Reproduction du contenu

Toute reproduction d'une partie du contenu de l'espace contributions doit être effectué avec l'accord préalable de RH Concept. La reproduction de ce contenu doit en outre contenir une indication explicite de sa source.

Article V : Modification des Conditions Générales d'Utilisation

Le contenu de ces Conditions Générales d'Utilisation peut à tout moment être modifié par RH Concept. Dans ce cas, ce changement sera signalé sur la page d'accueil des contributions.

Article VI : Validité des Conditions Générales d'Utilisation

Si un ou plusieurs articles se révélaient caduques en tout ou en partie, les autres articles présents dans ces Conditions Générales d'Utilisation resteraient valides.